

## 【株式会社いちほらコミュニティ・ネットワーク・テレビ】

### 次世代育成支援対策推進法にもとづく「一般事業主行動計画」

当社の従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を構築することで、従業員の能力が十分に発揮でき、生き活きと輝いて仕事ができるようにするために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月1日～ 令和6年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1、従業員が WLB を実現し生き活きと働けるよう、有給休暇取得を推進する取り組みを実施する。

#### <対策>

令和4年 4月 1 日～

従業員が計画的に有給休暇が取得できるよう計画年休制度の徹底をはかる。

取得が進んでいない従業員には上長が面談を行い取得ができない理由の把握と改善策の提案をし、完全取得を目指す。

目標 2、男性の育児休暇の取得を促進し次の水準を目標とする。  
男性の育児休暇取得率を100%とする

#### <対策>

令和4年 4月 1 日～

社内掲示板などにより育児休業制度、手続などについての啓蒙を行う。

以上