

【株式会社いちはらコミュニティー・ネットワーク・テレビ】 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員が今以上に能力を発揮し、充実したキャリアを形成するため、次のように行動計画を策定する。

1.行動期間

2021年10月1日～2023年9月30日

2.当グループの課題

・女性社員比率及び女性総合職率が低い

3.目標と取組内容・行動計画

目標1: 女性正社員総合職比率50%以上とする

<取組内容>

・ビジネス職または契約社員から総合職または正社員への職掌変更

目標2: 有給休暇年間5日以上取得目標

<取組内容>

・ジョブローテーションによる業務の平準化(随時実施)

・基幹システム入替による効率化

目標3:

<取組内容>

目標4:

<取組内容>

以上